

업 무 협 약 서

한국노인인력개발원 서울제주지역본부와 (사)고령사회고용진흥원, 구로구시설관리공단(이하 '협약 당사자'라 함)은 다음과 같이 업무협약을 체결한다.

제1조(목적) 본 협약은 각 기관간의 업무협력 체계 구축을 통해 지역사회 발전 및 노인일자리 확대를 위해 상호 지원함을 목적으로 한다.

제2조(협약사항)

1. “구로구시설관리공단”은 “거주자우선주차구역 단속업무, 공영주차장 통합상황실 관리업무, 공영주차장 시설지원업무, 공영주차장 관리업무, 견인보관소 관리업무, 체육시설 남자탈의실 및 민원응대 업무, 장난감나라 운영업무” 등을 위해 시니어인턴십 사업을 적극적으로 활용한다.
2. “(사)고령사회고용진흥원”은 시니어인턴십 수행기관으로서 참여기업 발굴 및 지원, 참여자 모집·관리, 사업실행계획서 수립 및 시행, 지원금 교부신청·지급 및 관리, 참여기업에 대한 계속고용 및 신규채용 유도, 현장점검·사후관리 등을 적극적으로 추진한다.
3. “한국노인인력개발원”은 사업모델 개발 및 보급, 예산 지원, 직무교육 지원 등 노인일자리 취업형 사업의 활성화를 적극적으로 지원한다.
4. 이외 각 기관이 보유한 인프라를 기반으로 다양한 협력 사업 추진을 위해 적극적으로 노력한다.

제3조(상호신의) 협약 당사자는 본 협약의 원활한 수행을 위해 정보를 교환하거나, 관련사항을 협의함에 있어 신의 성실 원칙을 준수한다.

제4조(기타사항) 본 협약서에 명시되지 아니한 사항 및 세부 협력 사항에 대해서는 협약 당사자 또는 업무 담당자간의 상호 협의를 통해서 처리할 수 있다.

제5조(협약기간) 본 협약은 협약당사자가 서명한 날로부터 유효하며, 상호 합의에 의한 개정 또는 폐기가 발생하지 않는 한 유효기간은 지속된다.

본 협약이 유효하게 체결되었음을 증명하기 위하여
이 협약서를 3부 작성하여 각 기관이 1부씩 보관한다.

2024년 05월 28일



한국노인인력개발원
서울제주지역
본부장 정미애



(사)고령사회고용진흥원
회장 조갑룡



구로구시설관리공단
이사장 남승우

정미애

조갑룡

남승우